

## Bestyrelsesmøde – Fællesinstitutionen Lagoni

Tidspunkt: Den 12.05.2021 kl. 19.00 - 21.00  
Sted: Skovreden, Overgårdsvej, 6500 Vojens  
Deltagere: Allan, Mia, Kirsten, Tine, Anne, Marianne, Jannek, Anne, Tu  
Referent: Anne E  
Afbud:

Dagsorden	Referat
<b>1. Velkomst</b>	Ved Allan
<b>2. Gennemgang af dagsordenen</b>	Kort oprids af økonomi Runden rundt ift. drøftelse af opgaverne fra sidste møde
<b>3. Orientering fra Allan</b>	<p>Der er ansat en ny daglig leder i Himmelblå; Louise Bille. Louise tiltræder i juni 2021.</p> <p>En medarbejder (Susanne) har opsagt sin stilling i Himmelblå, og der arbejdes i at finde en god løsning som erstatning for Susanne.</p> <p>Bevilling er godkendt, således der kan ske ombygning i Himmelblå. Der gøres tanker ift. hvordan ombygningen skal være og herudover hvorvidt lederkontoret skal flyttes et andet sted hen i huset for at skabe synlighed.</p> <p>Vuggestuegruppe i Skovreden er på tegnebrættet, og de indledende afdækninger er i gang ift. de økonomiske overslag. Dét der formentlig vil være den største økonomiske post er krybberummet.</p> <p>Der bliver bestilt nogle "her leger vi" skilte til Møllebakken, således bilisterne er opmærksomme på, at farten skal sænkes, når man nærmer sig børnehaven.</p>
<b>4. Punkter til møde</b>  4.1 Opgave fra Allan Indsamlede svar fra forældrene i institutionerne: 4.1.1 Hvorfor valgte du som forældre denne institution?	<p>4.1.1</p> <p><b>Møllebakken:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Det ser hyggeligt ud</li><li>• Bekendte har talt godt om stedet og personalet</li><li>• Praktiske årsager</li></ul> <p><b>Lærkereden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Der var ikke andet og vælge</li><li>• Det eneste der kunne opfylde deres behov</li><li>• Opfordret til og skulle her op</li></ul> <p><b>Skovreden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Placeringen</li></ul>

4.1.2 Hvad er det gode ved institutionen?

- Positiv omtale
- Natur og vilde områder inden for hegnet
- Logistikken, på vej til og fra arbejde
- At de vil følges resten af "livet" også i skolen
- Dagplejerne har rost skovreden, også for samarbejdet
- Åbningstiderne

Himmelblå:

- Fordi der er en vuggestue
- Gode erfaringer
- Pga. størrelsen, små grupper, kendte børn og voksne
- Støtte lokalsamfundet

4.1.2

Møllebakken:

- Lille institution
- Mange aktiviteter ude af huset
- Ser det enkelt barn behov- handler derefter
- Dejligt med billeder- Aula
- Altid velkommen
- Personalet er gode til håndtering af svære situationer
- Henter altid et glad barn

Lærkereden:

- Barnets behov bliver set
- Pæd. Handler/opfølgning tages hånd om det der spørges om
- Henter altid et glad barn

Skovreden:

- De er meget udenfor: gode arealer med skov og søer
- Alle medarbejder er gode at tale med
- Der er altid en god legekammerat, da institutionen er "stor"
- Personalet er gode til hverdagsoverlevering
- Henter et glad barn hjem
- Børnene er trygge i de små grupper
- søde og omsorgsfulde pædagoger, alle pædagoger kender alle børnene. Godt samarbejde med pædagogerne ved udfordringer eller gode råd i forhold til barnet.

Himmelblå:

- Dejligt at de kan danne relationer fra de er små
- De er gode til og bruge omgivelserne
- Leger meget udenfor
- Nærværende voksne
- Lokalt
- Vuggestue og børnehave i samme hus
- Små trygge grupper

4.1.3 Hvad er udfordrende?

#### 4.1.3

##### Møllebakken:

- Corona, kan komme ind/ samarbejde
- Fokus på pæd. Linje / hvad laver vi dagsrytme
- Hjemmesiden
- Invitere forældrene ind/ evt. ved overgangen

##### Lærkereden:

- Corona, savner man kan tale med pædagogerne
- Handlingsplaner, gennemsigtighed

##### Skovreden:

- Manglende kommunikation mellem forældre/pædagog, og pædagog/pædagog. F.eks. omkring videregivelse af informationer, der er givet fra forældre til personale
- I hente-/bringesituationer ser man ikke altid personalet, medmindre man selv opsøger
- Det ønskes, at der tages bedre hånd omkring før-opstarten (introbrev, hilse-på-møder, datoer for første møde mv.)
- Manglende kommunikation
- Manglende opdatering på corona tilfældet i januar
- Kan ikke få fat i personalet om morgenen
- Legepladsen er forfalden og trænger virkelig til en kærlig hånd

##### Himmelblå:

- Oplevelse af, at der ikke altid bliver holdt øje med barnet
- Manglede opfølgningssamtale (3. mdr)
- Kommunikation fra personalet
- Det virker som om, der er en rodet struktur og/eller manglende information omkring struktur
- For meget omrokering, nye ansigter blandt personalet, skift af personale og leder
- Personalet virker presset ved sygdom
- Rodet garderobe
- Sprogudfordringer på personalet

##### Bestyrelsens opgave til næste møde:

- Hvilke udsagn ønskes styrket i Fællesinstitutionen Lagoni?
- Hvilke udsagn ønskes styrket i afdelingerne (hhv. Skovreden, Møllebakken, Lærkereden, Himmelblå)?
- Hvilke udfordringer ønsker bestyrelsen at der sættes fokus på?
- Hvordan vil ovenstående kunne være med til at kvalificere, at Fællesinstitutionen Lagoni bliver førstevalg for forældrene, når de skal vælge institution?

#### 5. Eventuelt

Drøftelse af legepladserne.

Vi er bekendte med, at bl.a. legepladsen i Skovreden trænger voldsomt til en kærlig hånd. Vi håber, at der snart kommer tilsyn, således legepladsens mangler/fejl kan udbedres

	Vi siger mange tak til de forældre, som har tilbudt deres hjælp, inden planen blev midlertidigt indstillet.
<b>6. Emner til fremtidige møder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastsættelse af de næste møder i 2021 / årshjul</li> <li>• Forberedelse af forældremøde + valg til bestyrelse</li> <li>• Overblik over de ansatte i de respektive afdelinger</li> <li>• Fremlæggelse opgave</li> <li>• Branding af Institutionerne</li> <li>• ICDP (den ressourceorienterede tilgang, oplæg for forældre, tryghedscirker mv.)</li> <li>• Kostpolitikken til drøftelse</li> </ul>	
<b>Kommende møder:</b>	08. juni 2021 Kl. 19.00 – 21.00 Skovreden

<b>Forældre</b>	
Tine Petersen (formand)	tpe@outlook.dk
Anne Rudbeck (næste formand)	annefrudbeck@gmail.com
Anne W. Eskildsen (referent)	annem_ribe@hotmail.com
Tu Tryk	dinh_tu@hotmail.com
Kirsten Stigsen	kirsten@stigsen.net
Marianne Søberg	marianne.soeberg@gmail.com
Jannek Lorentzen	jannek.lorentzen@gmail.com
<b>Medarbejderrepræsentanter</b>	
Mia Lippke Larsen	miat@haderslev.dk
Kirsten Fogtmann	kifo@haderslev.dk
<b>Ledelse</b>	
Allan Valentin Nielsen	avan@haderslev.dk