

Bestyrelsesmøde – Fællesinstitutionen Lagoni

Tidspunkt: Den 19.04.2021 kl. 19.00 - 21.00
Sted: Skovreden, Overgårdsvej, 6500 Vojens
Deltagere: Allan, Mia, Kirsten, Tine, Anne, Marianne, Jannek, Anne
Referent: Tine
Afbud: Tu, Susanne

Dagsorden	Referat
1. Velkomst	
2. Gennemgang af dagsordenen	Godkendt
3. Orientering fra Allan	Kort gennemgang ift. Allans start i organisationen. Det drøftes, at der er fokus på mange forskellige elementer i institutionerne, for at vi kan skabe bedre institutioner på alle parametre.
4. Punkter til møde 4.1 Økonomisk overblik/gennemsigtighed over, hvor mange penge, der er til rådighed til forskellige poster. 4.2. Udvikling 4.3 Sommerferie	4.1 Gennemgang af budgetterne og fordelingen. Dét vi i de tre institutioner kan råde over, er pengene fordelt på de tre institutioner. Dette er svarende til 13,36 mio. kroner på årsbasis, dækkende over personaleomkostninger, sygdom, ferie, vedligeholdelse, køb af materialer mv.. Hvorvidt der er økonomisk overskud eller underskud afhænger af, hvor mange penge der går til løn og hvor mange penge der kommer ind fra antal børn i institutionerne. Drøftelse af fraværstimer ved personalet, samt hvad det beror i. Der er stor fokus på fra ledelsens side på, hvad der kan gøres for at skabe mere trivsel ved medarbejderne og derigennem minimere fraværet. <i>Hvad skal der til, for at gøre det til en fest både for børn og voksne at gå i børnehave?</i> 4.2 Himmelblå: Ombygning med plads til flere vuggestuebørn er godkendt af udvalget. Der mangler godkendelse ved økonomiudvalget, således der kan laves en lettere ombygning og der vil være plads til yderligere 5 vuggestuebørn. Det forventes at kunne tages i brug i det tidlige efterår. Forældrene i institutionen holdes opdateret. Skovreden: Der arbejdes på at få en vuggestuegruppe i Skovreden, hvor der forventes plads til 8 vuggestuebørn. Dette er fortsat på tegnebrættet. 4.3 Aktuelt kører der rul af sommerferiepasning, hvor der i uge 29 og 30 hver sommer er sampasning i én af de tre institutioner. Dette drøftes ift. hvorfor det er valgt på denne måde, og herudover er der drøftet i bestyrelsen, hvorvidt en anden løsning kan lade sig gøre.

Det oplyses, at børn fra Lærkereden skal til Haderslev i sampasningsugerne.
Forældreperspektivet er, at det er en dårlig løsning med sampasningen i én institution, da det gør, at man kan føle sig tvunget til at holde sit barn fri i disse uger.

Runden rundt: hvad er den ønskværdige løsning omkring sommerferieperioden (uge 29-30) set fra bestyrelsen:

- Brobygning: Fællesaktiviteter på tværs af institutionerne løbende igennem året, vil kunne gøre sampasning muligt. Der vil være behov for en brobygning i løbet af året, for at børnene vil være trygge i at blive afleveret et andet sted. Dog vil Himmelblå skulle kunne bruges både til vuggestue og børnehave (især for forældre, som har børn i flere aldre).
- Det har ikke været skænket en tanke for flere af forældrene, da det har taget som en selvfølge, at der skal holdes fri...
- Der er udfordringer med, at børn fra Lærkereden skal passes i Haderslev. Videre drøftelse med Thomas ift. feriepasning af børn fra Lærkereden!
- Der er ønske om, at der er mulighed for at aflevere i samme institution, som man er tilknyttet.

4.4 Hvordan skaber vi et fundament der gør, at fællesinstitutionen Lagoni er førstevalget, når forældre skal vælge institution til deres barn?

Hvilke ønskværdige værdier ser vi?

Der er på mødet d.d. arbejdet med forskellige spørgsmål, samt hvad vi skal gå tilbage til forældrene med.

Drøftelse af, hvorfor bestyrelsen har meldt sig til bestyrelsen?

- Indflydelse, indblik og dét at kunne skubbe til noget
- At give egen institution en stemme
- At skabe trivsel for medarbejdere og børnene, da de to forudsætter hinanden. Børnene har brug for pædagogerne og de skal være i trivsel, for at pædagogerne trives i arbejdet.
- At bliver informeret og vide, hvad der foregår.
- En følelse af at kunne bidrage med noget og kunne få en indsigt, som man kan bringe i spil. At kunne give noget godt til børnene og pædagogerne og kunne bakke op omkring tiltag.
- At kunne skabe en øget samhørighed mellem pædagoger og forældre

Hvorfor har vi som forældre (udgangspunkt i bestyrelsen) valgt Lagoni som institution?:

- Himmelblå; glidende overgang mellem vuggestue og børnehave. Herudover ift. lokation og bopæl.
- På daværende tidspunkt, hvor der skulle vælges, blev børnehaven valgt fordi Hulahoppen havde et virkelig dårligt ry.
- Samarbejde mellem dagplejerne i lokalområdet og Skovreden, hvor der har været brobygning og en positiv overgang.
- Tæt sammenhold mellem børnene i bopælsområdet og Skovreden
- Skole tæt på

Der gives en opgave, som skal løses ift. hvorfor forældre i institutionerne har valgt institutionen mv.. Der skal vælges en håndfuld forældre ud for hvert medlem. Opgave sendes ud.

5. Eventuelt	Hjemmeside
6. Emner til fremtidige møder: <ul style="list-style-type: none"> ○ Branding af Institutionerne ○ ICDP (den ressourceorienterede tilgang, oplæg for forældre, tryghedscirkel mv.) ○ Kostpolitikken til drøftelse 	
Kommende møder:	12. maj 2021 kl. 19.00 - 21.00 Skovreden 08. juni 2021 Kl. 19.00 – 21.00 Skovreden

Forældre	
Tine Petersen (formand)	tpe@outlook.dk
Anne Rudbeck (næste formand)	annefrudbeck@gmail.com
Anne W. Eskildsen (referent)	annem_ribe@hotmail.com
Tu Tryk	dinh_tu@hotmail.com
Kirsten Stigsen	kirsten@stigsen.net
Marianne Søberg	marianne.soeberg@gmail.com
Jannek Lorentzen	jannek.lorentzen@gmail.com
Medarbejderrepræsentanter	
Mia Lippke Larsen	miat@haderslev.dk
Kirsten Fogtmann	kifo@haderslev.dk
Ledelse	
Susanne Anette Duus (efterløn 30.04.21)	sudu@haderslev.dk
Allan Valentin Nielsen	avan@haderslev.dk